

Số: 88 /CTr-VKS

Hà Nam, ngày 28 tháng 02 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH Công tác tổ chức cán bộ năm 2019

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-VKSTC ngày 28/12/2018 của Viện trưởng VKSND tối cao về công tác của ngành KSND năm 2019, Hướng dẫn số 20/HD-VKSTC ngày 26/02/2019 của VKSND tối cao về thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm 2019 và Kế hoạch số 01/KH-VKS ngày 11/01/2019 của VKSND tỉnh Hà Nam về công tác kiểm sát năm 2019.

Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Hà Nam xây dựng chương trình công tác tổ chức cán bộ năm 2019 như sau:

1. Công tác triển khai thi hành luật, kiện toàn tổ chức bộ máy

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ, quy định của Luật Tổ chức VKSND năm 2014, Chỉ thị số 03-CT/TU ngày 30/3/2016 của Tỉnh uỷ Hà Nam về tăng cường sự lãnh đạo của cấp uỷ, tổ chức đảng trong việc triển khai thi hành các bộ luật, luật liên quan đến lĩnh vực tư pháp; tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện các văn bản về công tác tổ chức cán bộ của VKSND tối cao được sửa đổi, bổ sung, xây dựng mới.

- Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy VKS 2 cấp theo hướng tinh gọn đầu mối, bảo đảm đúng pháp luật, phù hợp với thực tế, đáp ứng yêu cầu thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ngành theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả"; Nghị quyết số 65-NQ/BCSD, ngày 04/5/2018 của Ban cán sự đảng VKSND tối cao về việc rà soát điều chỉnh biên chế gắn với sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy làm việc Viện kiểm sát nhân dân các cấp; Kế hoạch số 112-KH/BCSD ngày 25/6/2018 của Ban cán sự đảng VKSND tỉnh Hà Nam về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII.

- Kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng còn thiếu so với quy định. Bố trí biên chế, Kiểm sát viên, công chức hợp lý, đảm bảo phân loại theo công việc để tạo sự chuyên sâu trong các lĩnh vực công tác. Tập trung Kiểm sát viên cho công tác nghiệp vụ, giảm Kiểm sát viên ở các đơn vị hành chính, phục vụ; tăng cường nhân lực cho các khâu công tác có khối lượng công việc nhiều như: công tác kiểm sát giải quyết án dân sự, hành chính; kiểm sát tạm giữ, tạm giam và thi hành án hình sự nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Luật Tổ chức VKSND năm 2014 và các luật mới về tư pháp.

2. Công tác tuyển dụng công chức, người lao động

- Tiếp tục thực hiện Quy chế tuyển dụng công chức Viện kiểm sát nhân dân (ban hành kèm theo Quyết định số 494/QĐ-VKSTC ngày 25/8/2016 của Viện trưởng VKSND tối cao) và Hướng dẫn số 4685/VKSTC-V15 ngày 17/11/2017 của VKSND tối cao về việc hướng dẫn công tác tuyển dụng công chức năm 2017; đồng thời, thực hiện theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2019 để tuyển đủ số biên chế, đảm bảo về chất lượng theo Kế hoạch đã được VKSND tối cao phê duyệt năm 2018, trên cơ sở thực hiện tinh giản biên chế đồng thời gắn với phương án tuyển dụng sinh viên Đại học kiểm sát Hà Nội.

- Xem xét, ký hợp đồng đủ số lao động theo đúng chỉ tiêu của VKSND tối cao giao và quy định của Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000, Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ.

3. Công tác đánh giá, phân loại công chức, người lao động

Công tác đánh giá, phân loại công chức, người lao động phải được thực hiện theo đúng Quy chế đánh giá, phân loại công chức, viên chức và người lao động (ban hành kèm theo Quyết định số 06/QĐ-VKSTC-V15 ngày 22/12/2015 của Viện trưởng VKSND tối cao); đảm bảo thực sự công tâm, khách quan, trong cả quá trình, đa chiều, từ trên xuống, từ dưới lên và ngang cấp; đánh giá trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, thành tích cụ thể, làm cơ sở cho công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển, đào tạo bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, bổ nhiệm cán bộ.

4. Công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động công chức

- Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thực hiện theo Hướng dẫn số 22/HD-VKSTC ngày 23/4/2018 của VKSND tối cao về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trong ngành KSND và Hướng dẫn số 23/HD-VKSTC ngày 15/5/2018 của VKSND tối cao về việc quán triệt và thực hiện công tác quy hoạch cán bộ năm 2018. VKSND tỉnh rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2016-2021, giai đoạn 2021- 2026 vào tháng đầu của Quý II/2019 và đề nghị các cơ quan có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- VKSND tỉnh xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ, công chức theo Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về luân chuyển cán bộ, Kế hoạch số 27/KH-VKSTC ngày 23/3/2018 của VKSND tối cao về luân chuyển, điều động công chức lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2018 - 2020, Kế hoạch số 100-KH/TU ngày 20/12/2018 của Tỉnh uỷ Hà Nam về luân chuyển, điều động, phân công cán bộ đến năm 2020 và những năm tiếp theo nhằm thực hiện chủ trương bố trí Viện trưởng VKSND cấp huyện

không phải là người địa phương và cán bộ không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở cùng một địa phương, đơn vị. Đồng thời gắn công tác luân chuyển, điều động cán bộ với công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ trên tinh thần đổi mới công tác cán bộ theo hướng chuẩn hoá, trẻ hoá để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý có trình độ, kinh nghiệm thực tiễn, đáp ứng yêu cầu công tác của Ngành và chuẩn bị nhân sự Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu với Ban chấp sự đảng VKSND tỉnh rà soát, lựa chọn đề xuất với VKSND tối cao giới thiệu nhân sự lãnh đạo VKSND cấp tỉnh tham gia cấp uỷ cùng cấp; giới thiệu nhân sự lãnh đạo VKSND cấp huyện tham gia cấp uỷ cùng cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025.

- Tiếp nhận Kiểm sát viên trung cấp, sơ cấp ở các đơn vị VKSND tối cao, VKSND cấp cao đến VKSND cấp tỉnh, cấp huyện để tiếp cận thực tiễn, nâng cao kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ; giới thiệu cán bộ có năng lực, kinh nghiệm để tăng cường cho VKSND cấp cao và VKSND tối cao.

5. Công tác tuyển chọn, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo quản lý và chức danh tư pháp

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Tỉnh uỷ và của Ngành về công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý (Quy định 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 690-QĐ/TU ngày 28/12/2018 của Tỉnh uỷ Hà Nam Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 05/QĐ-VKSTC-V15 ngày 22/12/2015 của Viện trưởng VKSND tối cao về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cách chức đối với công chức, viên chức trong ngành Kiểm sát nhân dân...); chú ý, quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ có năng lực, triển vọng để xem xét, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý VKS hai cấp.

- Căn cứ vào chỉ tiêu Kiểm sát viên các ngạch đã được phân bổ và số giảm tự nhiên trong năm 2019 để xây dựng kế hoạch bổ sung trình VKSND tối cao phê duyệt; căn cứ Quy chế thi tuyển, cử các đối tượng đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi, không hạn chế số lượng, đảm bảo tính cạnh tranh, công bằng, chọn được người đủ phẩm chất, năng lực, trình độ để Viện trưởng VKSND tối cao bổ nhiệm vào các ngạch Kiểm sát viên.

- Chủ động rà soát những trường hợp hết nhiệm kỳ và xây dựng hồ sơ đề nghị bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo quản lý, chức danh tư pháp theo quy chế của Ngành; không bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo quản lý, chức danh tư pháp và điều chuyển làm công tác khác đối với công chức có vi phạm, thiếu sót đã được chấn chỉnh nhưng không khắc phục.

- Lựa chọn các công chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, năng lực nổi trội để Ủy ban kiểm sát VKSND tỉnh xem xét, đề nghị Viện trưởng VKSND tỉnh bổ nhiệm chức danh Kiểm tra viên theo quy định.

6. Về thực hiện chính sách cán bộ, tinh giản biên chế

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn, cho hưởng và nâng phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên vượt khung. Các đơn vị quản lý và sử dụng lao động có hiệu quả, đảm bảo ngày công lao động, thực hiện chế độ nghỉ ốm, nghỉ thai sản, nghỉ phép đúng quy định của Bộ luật lao động.

Tiếp tục thực hiện việc tinh giản biên chế theo Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Kế hoạch số 111/KH-VKSTC ngày 19/9/2018 của Viện trưởng VKSND tối cao về thực hiện tinh giản biên chế trong ngành KSND từ năm 2018 - 2021; bảo đảm đúng đối tượng, mục tiêu đến năm 2021 giảm 10% biên chế được giao theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kế hoạch trong 7 năm của VKSND tỉnh. Kiên quyết thực hiện tinh giản số công chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, nhiều năm không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo việc bố trí, sử dụng lao động hợp lý, hiệu quả phù hợp với vị trí việc làm cụ thể, từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả lao động của đội ngũ công chức, người lao động.

7. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức

Thực hiện nghiêm Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/09/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 05-CT/VKSTC ngày 04/4/2016 về tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của VKSND giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo. Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2019, thực hiện nghiêm túc chế độ bồi dưỡng bắt buộc hàng năm đối với công chức ít nhất 5 ngày/năm. Các đơn vị tăng cường công tác đào tạo tại chỗ, chủ động cử Kiểm sát viên có năng lực, kinh nghiệm hướng dẫn, kèm cặp công chức mới tuyển dụng hoặc Kiểm sát viên, Kiểm tra viên ngạch thấp hơn hoặc mới được bổ nhiệm. VKSND tỉnh liên hệ, phối hợp với các Vụ nghiệp vụ, Viện kiểm sát cấp cao, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội... tổ chức các hội nghị, hội thảo, các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, Kiểm sát viên; tiếp tục tổ chức cuộc thi về kỹ năng, nghiệp vụ nhằm nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ công chức, Kiểm sát viên.

Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Hội đồng giáo dục quốc phòng và an ninh địa phương, các cơ sở giáo dục, đào tạo để chọn, cử các công chức đủ tiêu chuẩn, điều kiện học các lớp cao cấp, trung cấp lý luận chính trị, kiến thức quốc phòng an ninh, sau đại học, quản lý hành chính nhà nước ngạch chuyên viên trở lên...

8. Công tác quản lý, giáo dục cán bộ và bảo vệ chính trị nội bộ

Phát huy trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; thủ trưởng các đơn vị tăng cường hơn nữa công tác quản lý, giáo dục công chức và người lao động; thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII), Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; xây dựng đội ngũ cán bộ, Kiểm sát viên vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông về pháp luật, có ý thức tôn trọng nhân dân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị và chuyên môn trong tình hình mới.

Tiếp tục thực hiện các quy chế, quy định về công vụ, trật tự nội vụ của ngành; Quy định về xử lý kỷ luật trong ngành Kiểm sát nhân dân (ban hành kèm theo Quyết định số 183/QĐ-VKSTC-T1 ngày 04/4/2016 của Viện trưởng VKSND tối cao); kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những công chức vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, lãnh đạo phụ trách không làm hết trách nhiệm để xảy ra vi phạm phải xử lý kỷ luật; báo cáo về VKSND tối cao ngay sau khi ban hành quyết định xử lý kỷ luật. Thủ trưởng các đơn vị phải chịu trách nhiệm về những vi phạm, khuyết điểm, yếu kém xảy ra tại đơn vị mình.

Các đơn vị tiếp tục thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay; Quy định 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị về một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; Kế hoạch số 13-KH/BCSD ngày 01/12/2014 của Ban Cán sự đảng VKSND tối cao, Kế hoạch số 10-KH/BCSD ngày 15/12/2014 của Ban Cán sự đảng VKSND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị.

Kịp thời tổ chức kiểm tra, xác minh và báo cáo Viện trưởng VKSND tỉnh khi có thông tin liên quan đến hành vi tiêu cực, vi phạm quy định nghiệp vụ, quy định của ngành, vi phạm pháp luật... của công chức thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị, nhất là những thông tin được phản ánh trên các phương tiện thông tin đại chúng hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng, Nhà nước và của Ngành về bảo vệ bí mật công tác, bí mật hồ sơ, tài liệu... Những đơn vị để mất đoàn kết nội bộ, có cán bộ mắc sai phạm thì trước hết là người đứng đầu đơn vị phải chịu trách nhiệm trước Viện trưởng VKSND tỉnh, sau đó sẽ xác minh, xử lý theo quy định.

9. Thực hiện cải cách chế độ công vụ, công chức

Tiếp tục thực hiện cải cách chế độ công vụ, công chức trong ngành KSND theo Kế hoạch số 59/KH-VKSTC ngày 05/6/2013 của VKSND tối cao.

Các đơn vị quán triệt, thực hiện phương châm của toàn Ngành: "Đoàn kết, đổi mới - Trách nhiệm, kỷ cương - Thực chất, hiệu quả"; Lãnh đạo VKS hai cấp phải thực sự: "công bằng, trách nhiệm và gương mẫu", cấp dưới phải "trung thực, tận tụy, trách nhiệm" trong công việc.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý nhân sự.

10. Một số công tác khác

Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo, thống kê về công chức, người lao động trong ngành KSND; thường xuyên tổ chức cập nhật, bổ sung đầy đủ các tài liệu, thông tin vào hồ sơ công chức, vào phần mềm quản lý nhân sự và quản lý chặt chẽ hồ sơ công chức trong ngành.

Tiếp tục thực hiện Hướng dẫn số 31/HD-VKSTC-V9 ngày 05/11/2013 của Viện trưởng VKSND tối cao và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

Trên đây là chương trình công tác tổ chức cán bộ năm 2019 của VKSND tỉnh Hà Nam. Giao Phòng Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị trực thuộc tham mưu tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung đề ra.

Nơi nhận:

- Vụ 15 - VKS tối cao (để b/c);
- Các đồng chí Phó Viện trưởng VKS tỉnh;
- Các đơn vị trực thuộc (để t/h);
- Lưu P15.

VIỆN TRƯỞNG



Nguyễn Ngọc Tuyền

Nguyễn Ngọc Tuyền