

Số: 39/KH-VKS

Hà Nam, ngày 01 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Điều động, luân chuyển cán bộ, công chức năm 2023

- Căn cứ Luật Tổ chức Viện kiểm sát nhân dân năm 2014;
- Căn cứ Luật Cán bộ, công chức sửa đổi bổ sung năm 2019;
- Căn cứ Quyết định số 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 của Viện trưởng VKSND tối cao về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái, từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, cách chức đối với công chức trong ngành Kiểm sát nhân dân;
- Căn cứ Nghị quyết số 68/NQ-BCSĐ ngày 26/12/2022 của Ban cán sự đảng VKSND tỉnh tăng cường công tác điều động, luân chuyển, biệt phái, chuyển đổi vị trí công tác trong ngành KSND tỉnh Hà Nam
- Thực hiện Hướng dẫn số 42/HD-VKSTC ngày 30/12/2022 của VKSND tối cao về thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm 2023 và Chương trình công tác tổ chức cán bộ năm 2023 của VKSND tỉnh Hà Nam;

Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Hà Nam xây dựng Kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ, công chức năm 2023 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Thực hiện nghiêm Quy định số 65-QĐ/TW, ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ và Nghị quyết số 68-NQ/BCSĐ, ngày 26/12/2022 của Ban cán sự Đảng VKSND tỉnh về tăng cường công tác điều động, luân chuyển, biệt phái, chuyển đổi vị trí công tác trong ngành KSND tỉnh Hà Nam.

Luân chuyển để tạo môi trường mới để rèn luyện, đào tạo, bồi dưỡng, thử thách cán bộ, công chức qua thực tiễn công tác, nhất là cán bộ, công chức trẻ, có triển vọng, giúp cán bộ trong quy hoạch trưởng thành nhanh hơn và toàn diện hơn, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý kế cận, đáp ứng yêu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ, tâm lý thỏa mãn, trì trệ không chịu nỗ lực học tập, phấn đấu nâng cao trình độ và hiệu quả công tác. Tiếp tục thực hiện chủ trương bố trí Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp huyện không phải là người địa phương, cán bộ không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, đơn vị.

Điều động để điều chỉnh, bố trí hợp lý đội ngũ công chức hiện có để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của các đơn vị; tăng cường công chức cho những nơi cấp bách, khắc phục nơi thừa, nơi thiếu công chức, tạo môi trường công tác mới để rèn luyện, học tập, nâng cao trình độ và hiệu quả công tác.

2. Yêu cầu:

Việc điều động công chức phải căn cứ vào nhu cầu, khối lượng công việc của các đơn vị và khả năng đáp ứng của cán bộ, công chức; việc luân chuyển cán bộ phải trên cơ sở danh sách quy hoạch lãnh đạo quản lý VKS 2 cấp nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031 cũng như yêu cầu, tiêu chuẩn, điều kiện của các chức vụ quy hoạch.

Việc thực hiện kế hoạch điều động, luân chuyển phải khách quan, công tâm, vì sự phát triển chung; nghiêm cấm lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức vì vụ lợi, để trừ dập hoặc vì động cơ cá nhân. Cần tạo sự thống nhất cao về nhận thức, làm cho cán bộ, công chức thông suốt về tư tưởng, nghiêm túc chấp hành quyết định điều động, luân chuyển.

II- NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng điều động, luân chuyển:

- Cán bộ lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc VKSND tỉnh;
- Cán bộ lãnh đạo quản lý VKSND cấp huyện;
- Công chức trong quy hoạch chức vụ lãnh đạo quản lý của VKS 2 cấp nhiệm kỳ 2021-2026 và 2026-2031;
- Cán bộ giữ chức vụ Viện trưởng VKSND cấp huyện không quá 2 nhiệm kỳ ở một địa phương, đơn vị.
- Công chức xét thấy cần điều động vì nhu cầu công tác của các đơn vị

Căn cứ vào yêu cầu quy hoạch và bố trí công chức lãnh đạo quản lý, Phòng Tổ chức cán bộ rà soát, lập danh sách đối tượng điều động, luân chuyển trình Ban cán sự đảng VKSND tỉnh xem xét, quyết định.

2. Địa bàn điều động, luân chuyển:

Điều động, luân chuyển từ các đơn vị cấp Phòng thuộc VKSND tỉnh đến VKSND cấp huyện và ngược lại; giữa các VKSND cấp huyện.

4. Thời gian luân chuyển

Thời gian luân chuyển từ 36 tháng trở lên.

5. Quy trình điều động, luân chuyển

Bước 1: Phòng Tổ chức cán bộ rà soát đối tượng điều động, luân chuyển; tổng hợp danh sách cán bộ, công chức đủ điều kiện, yêu cầu cần điều động, luân chuyển và rà soát địa bàn, chức vụ phù hợp để điều động, luân chuyển đến.

Bước 2: Phòng Tổ chức cán bộ báo cáo danh sách cán bộ, công chức và

phương án dự kiến điều động, luân chuyển, xin ý kiến tập thể Ban cán sự đảng VKSND tỉnh.

Bước 3: Tập thể Ban cán sự đảng VKSND tỉnh xem xét, phê duyệt danh sách điều động, luân chuyển.

Bước 4: Trên cơ sở danh sách được Ban cán sự đảng VKSND tỉnh phê duyệt, Phòng Tổ chức cán bộ nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và ý kiến đề xuất của cán bộ, công chức; trao đổi với Thủ trưởng đơn vị nơi có cán bộ, công chức điều động, luân chuyển đến; tổng hợp báo cáo Ban cán sự đảng VKSND tỉnh.

Bước 5: Ban cán sự đảng VKSND tỉnh họp, xem xét, quyết định việc điều động, luân chuyển.

Bước 6: Quyết định và tổ chức thực hiện quyết định điều động, luân chuyển.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng thuộc VKSND tỉnh và VKSND cấp huyện phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức trong đơn vị.

2. Phòng Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị tham mưu giúp Ban cán sự đảng VKSND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch này.

3. Cán bộ, công chức phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định điều động, luân chuyển của Viện trưởng VKSND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Vụ 15 VKS tối cao (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để báo cáo);
- Các đ/c Lãnh đạo Viện (để chỉ đạo);
- Các phòng thuộc VKS tỉnh (để t/hiện);
- Các VKS cấp huyện (để t/hiện);
- Lưu P15.



VIỆN TRƯỞNG

Trần Thế Kính

