

Số: 69 /KH-VKS

Hà Nam, ngày 12 tháng 02 năm 2019

KẾ HOẠCH

luân chuyển, điều động cán bộ, công chức năm 2019

- Căn cứ Kế hoạch số 100-KH/TU ngày 20/12/2018 của Tỉnh uỷ Hà Nam về luân chuyển, điều động, phân công cán bộ đến năm 2020 và những năm tiếp theo;
- Căn cứ Nghị quyết số 79-NQ/BCSD ngày 25/12/2018 của Ban cán sự đảng Viện kiểm sát nhân dân tối cao về công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2019;
- Căn cứ Chỉ thị số 01/CT-VKSTC ngày 28/12/2018 của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao về công tác của ngành Kiểm sát nhân dân năm 2019;
- Căn cứ Nghị quyết số 159-NQ/BCSD ngày 09/01/2019 của Ban cán sự đảng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Hà Nam về công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2019;
- Căn cứ Kế hoạch số 77-KH/BCSD ngày 26/02/2018 của Ban cán sự đảng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Hà Nam về luân chuyển, điều động cán bộ, công chức đến năm 2020 và những năm tiếp theo;
- Căn cứ Quyết định số 02/QĐ-VKSTC-V15 ngày 22/12/2015 của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao về việc ban hành Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động trong ngành Kiểm sát nhân dân;
- Căn cứ Nghị quyết ngày 31/01/2019 của Ban cán sự đảng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Hà Nam về việc chỉ đạo xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ, công chức năm 2019;

Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Hà Nam xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ, công chức năm 2019 như sau:

I- Mục đích, yêu cầu

1- Điều động, luân chuyển cán bộ để tạo điều kiện rèn luyện, bồi dưỡng, thử thách cán bộ ở những địa bàn, lĩnh vực công tác mà cán bộ cần tích lũy kinh nghiệm thực tiễn và bản lĩnh công tác, nhất là đối với cán bộ trẻ có triển vọng; giúp cho cán bộ trưởng thành và toàn diện hơn, bảo đảm nguồn cho quy hoạch cán bộ,

bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trước mắt và lâu dài. Kết hợp chặt chẽ điều động, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ với việc chuẩn bị nhân sự đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và nhân sự Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

2- Việc luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, phân công cán bộ để thực hiện chủ trương Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp huyện không phải là người địa phương và sắp xếp đội ngũ cán bộ hợp lý; tăng cường cán bộ, công chức cho những đơn vị có khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu cán bộ và cán bộ giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, đơn vị.

3- Đổi mới phong cách làm việc của đội ngũ cán bộ, khắc phục tâm lý chủ quan, chậm đổi mới, sáng tạo khi cán bộ công tác ở một vị trí, một địa bàn nhiều năm; đồng thời khắc phục khuynh hướng cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ.

II- Phương châm, nguyên tắc luân chuyển, điều động, phân công cán bộ

1- Điều động, luân chuyển, bố trí, sắp xếp cán bộ phải căn cứ vào yêu cầu công tác, quy hoạch cán bộ, sở trường, chuyên môn được đào tạo, uy tín, kinh nghiệm công tác; cán bộ trẻ có chiều hướng và khả năng phát triển tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để đào tạo, thử thách, chuẩn bị đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của Ngành.

2- Việc điều động, luân chuyển cán bộ phải được tiến hành thường xuyên, liên tục nhưng thận trọng; giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển, điều động với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở cơ quan, đơn vị, địa phương.

3- Không thực hiện việc luân chuyển đối với cán bộ bị kỷ luật, năng lực yếu, uy tín giảm sút, không có triển vọng phát triển.

4- Các đơn vị trực thuộc và cá nhân cán bộ được điều động, luân chuyển, phân công phải nghiêm túc chấp hành quyết định của cấp có thẩm quyền, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

5- Kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức cho các đơn vị còn thiếu nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Luật tổ chức VKSND năm 2014 và các luật mới về tư pháp.

6- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 20/QĐ-VKSTC-V9 ngày 2/6/2009 của VKSND tối cao về việc ban hành danh mục

các vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong ngành Kiểm sát phải thực hiện định kỳ chuyển đổi.

III- Nội dung

1- Trên cơ sở đội ngũ cán bộ đương chức và nguồn quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý của VKS 2 cấp giai đoạn 2016 - 2021, 2021 - 2026 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, căn cứ nhu cầu thực tế của đơn vị, Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu giúp Lãnh đạo VKSND tỉnh lập danh sách cán bộ lãnh đạo và cán bộ trong quy hoạch dự kiến điều động, luân chuyển; bổ sung cán bộ, Kiểm sát viên cho các đơn vị còn thiếu, gồm:

- Cán bộ lãnh đạo, cán bộ trong quy hoạch lãnh đạo giữa các Phòng nghiệp vụ thuộc Viện kiểm sát nhân dân tỉnh.

- Cán bộ lãnh đạo, cán bộ trong quy hoạch lãnh đạo giữa các Viện kiểm sát nhân dân huyện, thành phố.

- Cán bộ lãnh đạo trong quy hoạch chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Ban cán sự đảng Viện kiểm sát nhân dân tối cao quản lý đảm nhận chức vụ Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp huyện.

- Cán bộ lãnh đạo, cán bộ trong quy hoạch lãnh đạo các Phòng nghiệp vụ thuộc VKSND tỉnh đảm nhận chức vụ lãnh đạo Viện kiểm sát nhân dân các huyện, thành phố.

- Cán bộ lãnh đạo, cán bộ trong quy hoạch lãnh đạo Viện kiểm sát nhân dân các huyện, thành phố đảm nhận chức vụ lãnh đạo các Phòng nghiệp vụ thuộc Viện kiểm sát nhân dân tỉnh.

- Cán bộ đã giữ một chức vụ lãnh đạo, quản lý không quá 2 nhiệm kỳ ở một địa phương, đơn vị.

- Cán bộ, Kiểm sát viên dự kiến điều động giữa các đơn vị trực thuộc Viện kiểm sát nhân dân tỉnh, nhất là cán bộ, Kiểm sát viên đã công tác tại một đơn vị nhiều năm.

- Cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý nhưng năng lực yếu, làm mất uy tín của đơn vị, của Ngành.

2- Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu giúp Ban cán sự Đảng, Lãnh đạo VKS tỉnh thống nhất nhận xét, đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện dự kiến luân chuyển, điều động; phối hợp với cấp ủy các huyện, thành phố để thống nhất triển

khai thực hiện công tác luân chuyển, điều động đồng thời báo cáo Viện trưởng VKSND tối cao đối với các trường hợp quy định tại Khoản 3 Điều 19 Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động trong ngành Kiểm sát nhân dân (*ban hành kèm theo Quyết định số 02/QĐ-VKSTC-V15 ngày 22/12/2015 của Viện trưởng VKSND tối cao*) trước khi quyết định điều động, luân chuyển.

3- Viện trưởng VKS 2 cấp định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức có thời hạn công tác đủ 36 tháng tại các vị trí công tác quy định tại Điều 8 Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ và Quyết định số 20/QĐ-VKSTC-V9 của VKSND tối cao.

4- Về thời gian

4.1. VKSND tỉnh lập danh sách cán bộ, Kiểm sát viên dự kiến thực hiện điều động, bổ nhiệm, luân chuyển: Hoàn thành trong Quý I năm 2019.

4.2. Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu giúp Ban cán sự đảng, Lãnh đạo Viện kiểm sát nhân dân tỉnh nhận xét, đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện dự kiến luân chuyển, điều động; trao đổi với cấp ủy các huyện, thành phố để thống nhất triển khai thực hiện công tác luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, báo cáo xin ý kiến VKSND tối cao: Thực hiện từ Quý II năm 2019.

4.3. Viện trưởng VKS 2 cấp thực hiện việc rà soát, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị mình để triển khai thực hiện: Hoàn thành trong Quý I năm 2019.

5- Trình tự luân chuyển, điều động

5.1. Trình tự luân chuyển:

- Ban cán sự đảng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh căn cứ quy hoạch, kế hoạch luân chuyển để xem xét, quyết định chủ trương, vị trí, nhân sự thực hiện luân chuyển;

- Phòng Tổ chức cán bộ phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện quy trình luân chuyển theo quy định, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

5.2. Trình tự điều động:

- Công chức có đơn trình bày nguyện vọng hoặc Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp tỉnh chỉ đạo hoặc Phòng Tổ chức cán bộ đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét điều động;

- Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp tỉnh chỉ đạo Phòng Tổ chức cán bộ thẩm định, trao đổi với các cơ quan, đơn vị có liên quan và xin ý kiến bằng văn bản của cấp uỷ cùng cấp theo quy định.

- Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu xây dựng văn bản trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định điều động.

6- Thời gian luân chuyển

Ít nhất là 3 năm (36 tháng) đối với một chức danh. Trường hợp đặc biệt do Ban cán sự đảng VKSND tỉnh xem xét, quyết định.

IV- Tổ chức thực hiện

Các đơn vị trực thuộc VKSND tỉnh phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức trong đơn vị. Giao Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu giúp Lãnh đạo Viện kiểm sát nhân dân tỉnh triển khai thực hiện đúng nội dung Kế hoạch đã đề ra; đôn đốc, kiểm tra các đơn vị VKS cấp huyện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch đã xây dựng đồng thời báo cáo việc thực hiện Kế hoạch và danh sách cán bộ, công chức dự kiến điều động, luân chuyển gửi Viện kiểm sát nhân dân tối cao theo quy định.

Nơi nhận:

- Vụ 15 VKSND tối cao (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ (để báo cáo);
- BTV Huyện uỷ, Thành uỷ;
- Các đ/c Lãnh đạo Viện (để chỉ đạo);
- Các phòng thuộc VKS tỉnh (để th/hiện);
- Các VKS huyện, thành phố (để th/hiện);
- Lưu P15.



VIỆN TRƯỞNG

Nguyễn Ngọc Tuyền

